

Unidad III

La ética en las instituciones y organizaciones.

3.1 Proceder ético en las instituciones y organizaciones.

Los dos tipos de enfoques éticos, es decir, los enfoques individualistas y comunitaria contribuirán a aumentar el poder de comprender y resolver los problemas de las instituciones y organizaciones en forma más sistemática.

Es un proceso muy difícil de equilibrar ambos tipos de ética.

Una organización muchas veces se enfrenta a un dilema de elegir entre el interés individual y el interés de la comunidad.

La organización se ve obligada a hacer justicia de los intereses morales mediante el apoyo a un enfoque y dejando de lado a otro tipo de enfoque.

Cuando no hay reglas de juego establecidas ante los empleados con el fin de dirigir la institución sin problemas como un todo, hay momentos en que los individuos no están satisfechos con las reglas y regulaciones, sino que se debiera seguir viendo la institución como un solo cuerpo enorme con grupos de muchos miembros.

Los programas en una organización que lucha contra la desigualdad hacia las minorías y las mujeres son los enfoques comunes de derrotar en el enfoque individual, también de las prácticas de egoísmo y poca ética.

Allí como parte de los procedimientos éticos en las instituciones y organizaciones, hay que apoyar el enfoque comunitario, que apoya el bien común y esto se debe dar prioridad sobre la bondad individual.

Las organizaciones e instituciones se enfrentan a muchos dilemas.

Sin embargo, hay que apoyar a los valores que nos llevan a las políticas de organización que fomenten el bien común para todos.

En otras maneras nuestros valores individuales propios nos llevan a optar por las políticas que protegen el interés y el derecho de la persona.

El mayor reto de la organización es la creación de los códigos de ética que apoyan y están diseñado para apoyar tanto a los intereses comunes como los individuales.

Sólo hace unos años, pocas instituciones y organizaciones realmente tomaron la ética y los principios como elemento vital para crecer.

Había muy pocas instituciones que hacen los códigos éticos de conducta un asunto legítimo en el pensamiento estratégico y de planificación empresarial.

La gente en la primera posición en la compañía piensan gran cantidad de veces en la planificación de las estrategias para aumentar los beneficios, la estrategia de marca, y los planes funcionales, pero no se molestan siquiera por los problemas éticos en la empresa.

La ética y la moral solo se consideran problemas de las finanzas y el departamento legal, y también un problema para los recursos humanos.

Pero ahora las organizaciones se han dado cuenta el papel de principio ético en el mejoramiento de la empresa y el comportamiento de los empleados hacia las políticas de la empresa.

Las organizaciones se han dado cuenta de que los empleados tienden a cometer un crimen tan pequeño como el robo de los accesorios de la compañía o la copia del software importante de la compañía.

Debido a la mala conducta generalizada en la organización y sus actividades inmorales, esto hacia necesario procedimientos de ética en las instituciones y organizaciones para mantener la honestidad y la lealtad de un individuo y como miembro de un grupo grande.

En las instituciones más grandes ay posiciones para el oficial de ética y muchas instituciones pequeñas pueden usar la ayuda de consultores expertos en consulta ética.

Estas prácticas llevan a desarrollar en una institución un ideal con personal leal de trabajo y crecimiento.

A continuación se presentan las directrices dadas en los procedimientos éticos en las instituciones y organizaciones:

- Una política de la ética debe ser responsable de asegurar que todas las actividades comerciales son legales, éticos, y dentro de los lineamientos normativos.
- El desarrollo continuo de una persona en la empresa deben ser controlados, como las acciones, sean buenas o malas se deben a su carácter original de la persona y esto puede afectar las ganancias de la empresa.

Por lo tanto, debe ser un órgano regulador para supervisar las conductas de un individuo.

Programas de ética y formación con este enfoque llevarán a cabo esta estrategia.

- Junto con el enfoque individual, la estrategia de la ética también debe facilitar el seguimiento y la creación de actividades de la organización para reducir y detener el violaciones de los aspectos legales y éticos como un grupo.

Uno debe considerar en primer lugar, ¿cuáles son los requisitos para regular de dicho código de conducta ética y cómo va a trabajar de forma individual y en grupo?.

El comportamiento ético incluye temas a tratar, como el acoso sexual, el de género y las diferencias de edad, las cuestiones raciales, las prácticas de contratación y prácticas de retiro, la seguridad del individuo, publicidad, etiquetado y envasado, y las normas éticas de una organización para evitar cualquier tipo de mala conducta.

Las estrategias de ética también se construyen para dar castigos severos si se violan por una persona o un grupo de una institución.

3.1.1 Código de ética de las instituciones y organizaciones.

El código de conducta es un símbolo de conducta moral, integridad, y la compasión. Cuando usted estudia la medicina, el grado de cualquier amo, la dirección de empresas o cualquier otro curso usted trabaja le enseñan sobre el código de conducta de conducta.

Al final del curso le piden tomar un juramento para ser honestos a su profesión.

El código ético es adoptado por la organización en un esfuerzo para apoyar a la gente que es la parte de una organización y apelan el código para tomar una decisión, y hacer una diferencia entre incorrecto y directamente según las normas de empresa y dar la justicia a todo en una organización.

El código de conducta de conducta generalmente implica en tres niveles:

- Código de ética en los negocios
- Código de conducta para los empleados
- Código de práctica profesional

Muchas personas todavía se preguntan que tierra hace la ética y el asimiento de principios en este siglo XXI moderno.

La ética y principios sostienen un efecto muy fuerte sobre cualquier institución en total y también como una persona sola.

Por ejemplo, en el campo médico casi todos los médicos y el acto de doctores profesionalmente y con igualmente están preocupados a todas las clases de pacientes.

Los estudios son hechos y esto ha mostrado que este comportamiento transforma la clínica o el hospital en un lugar de trabajo sano y los resultados pacientes son asombrosos.

El comportamiento de médico impropio de otra parte puede conducir a un número de problemas en el entorno de asistencia médica, que puede efectuar:

Mal efectúan sobre la salud del paciente y la pérdida de calidad de confianza y mala de cuidado

La rozadura de personal bueno en la clínica o el hospital, pacientes desarrollará la actitud negativa que afectará la salud y también problemas de familias

Aumento de rozadura de personal y problema en conservar personal

Asistencia de trabajo irregular por colegas y colegas

Los problemas conducirán a la salud del médico enfermo y también la reputación

Esto es un ejemplo de como importante es la ética en instituciones y organizaciones. Esto mantiene la confianza y la cultura buena trabajador.

En el mundo corporativo el código de conducta se remite como el código de deontología que realmente enfoca publicaciones sociales.

Según las normas de una organización, la empresa pondrá principios generales sobre los valores de una organización sobre cosas como la calidad, el objetivo, la intimidad, y la cultura trabajador.

La empresa perfilará el proceso apropiado para decidir si una violación del código ético ha pasado y si ha ocurrido entonces deberían forzar un código de remedios.

Esto ayuda a mantener la dignidad de una organización.

El personal trabajador es salvo en el lugar de trabajo esto aumentará la productividad y disminuirá el número de rozadura.

El éxito de código ético confía en como seriamente la dirección de la empresa es sobre ello y al cual se extendió esto apoya los principios éticos.

Esto puede ser mostrado por recompensando a la persona o permitiendo a algunos derechos.

Generalmente las violaciones del código ético de la institución privada pueden sujetar al violador al remedio de código de la organización que será la restricción ordenan comerciar y también pueden decir la suspensión y el violador interrumpir el servicio en la empresa.

Tales remedios salvarán una organización de cualquier incidente desafortunado en el lugar de trabajo.

El código de conducta o el comportamiento son unidos con el código ético para los empleados.

Por lo tanto el código ético siempre será un pilar de integridad y reputación para cualquier institución y organización.

La intención de código ético es de apoyar el valor y la cultura de profesionalismo, honestidad, integridad, y la imparcialidad.

Esto ayuda a actuar con la imparcialidad en la profesión respectiva, por ejemplo, en la profesión médica esto promueve el cuidado eficaz de paciente.

El comportamiento ético anima el entorno normal humanitario y la buena calidad de tratamiento y seguridad de la recuperación paciente y rápida de pacientes y esto ayuda a las familias, enfermeras a tener cuidado del paciente, y esto también ayuda al médico a tratar al paciente.

El código de conducta ayuda a trabajar con la honestidad y la seguridad.

Dependiendo el trabajo escriben los códigos de conducta varía.

Esto es el deber de instituciones y organizaciones para crear el código ético justo para ganar la confianza del personal trabajador y la productividad de empresa de ayuda.

El código de ética es una responsabilidad profesional de una persona de ser justo y honesto.

Esto ayuda a entender el bien y el mal en su profesión y acto en consecuencia para aumentar a la persona bien la tarifa y la de empresa.

3.1.2 Casos concretos del proceder ético en las instituciones y organizaciones

La ética es un conjunto de valores de ideas y de la evaluación acerca de cómo vivir con honestidad.

La ética es un grupo de conjuntos de normas y estándares y los valores que se hacen de estas normas.

Influye en los valores éticos en las personas y también influye en los grupos sociales.

Código de comportamiento ético establece las normas que nos dan la valoración e ideas acerca de cómo comportarse y vivir nuestras vidas.

Los principios de la ética puede variar de acuerdo a la cultura y creencias, por ejemplo, el código de ética puede ser diferente para el comportamiento de una banda, y hay un conjunto diferente de normas y valores que guían a los miembros de la familia, grupos de personas involucradas en el negocio de la fabricación, un grupo social o club de servicio del medio ambiente.

Los médicos, profesores universitarios, banqueros, profesionales del marketing, miembros de la iglesia, los hombres del ejército, y los aviadores navales, cada uno de estos grupos sociales tiene diferentes normas y principios éticos distintos.

Dependiendo del tipo de campo y de la cultura el código ético de conducta se establece y sus recursos serán impuestos.

Deber ético exige también tiene la responsabilidad de conservar nuestro entorno natural, si se está trabajando en la empresa, significa que tienes que ser honesto y trabajar en el mejor interés de la empresa, etc

En cuanto al estudio de caso en la limpieza de la vendimia, es una organización que ha asumido el deber de limpiar las calles, jardines, campos de juego de tierra, etc para limpiar los alrededores y se transforma toda la basura en abono útil.

La compañía ha asumido la misión de cero residuos en los alrededores y ha tenido éxito hasta ahora.

Esto ayuda a limpiar los residuos y el medio ambiente y da lugares limpios e higiénicos para vivir

Si usted toma un ejemplo de un edificio del gobierno que es un edificio de 10.000 metros cuadrados . La especialidad del edificio es que fue creado a partir de madera reciclada.

Todos los materiales utilizados en la construcción salvan la energía natural.

Las luces son sensibles al movimiento, por lo tanto, se apagan automáticamente cuando se salga de la habitación, la alfombra que se ve en el edificio está hecho de fibras naturales, el calor es producido a partir de los materiales de desecho de los enfriadores que es un material utilizado en la producción de vino.

Los acondicionadores de aire son naturales.

El efecto de enfriamiento se crea a partir del aire de refrigeración, las ventanas están equipadas y se abren por la noche para permitir que el aire fresco de la noche entre a el edificio.

El edificio es un ejemplo perfecto de cómo la ética y los principios nos ayudan a crear algo que es beneficioso para la sociedad.

Con el fin de crear algo como esto, es necesario tener algunas normas personales y como grupo.

Este comportamiento virtuoso es un tipo de ética que te sigue.

Ética es la virtud de que la gente de creer en ser justos a través de dedicarse a actividades virtuosas.

Si como individuo o como un grupo que cree en la honestidad, la ética de la virtud se puede lograr mediante la práctica de la honestidad.

Una persona se convierte en honestos a través de actos y participación en las prácticas que comprueban el valor de la honestidad.

Ética de la virtud en general consiste en el bienestar social y en el ser individual.

Esto afecta a la vida personal de un individuo y también a la sociedad por acciones virtuosas o buenas.

Organizaciones ofrecen oportunidades de situaciones en la que se pueden tomar una acción decisiva.

Una organización que proporciona la facilidad como un examen de salud gratuito, licencia por maternidad, servicios de seguros, etc a sus empleados, con el objetivo de lograr una buena producción y reducir el desgaste.

A su vez un empleado le trabajo honesto y lealtad hacia la empresa.

Estas son las dos caras de un comportamiento ético.

Darle algo a la sociedad que sea virtuoso y responsable y se obtiene lo mismo a cambio.

La teoría estándar de la organización conceptualiza una institución u organización como un medio para administrar los ingresos para lograr un objetivo colectivo de beneficiarse de la compañía ya cambio obtener una buena paga.

Si vemos a través del lente cultural con el fin de considerar la organización como un conjunto de creencias y prácticas sociales relacionadas, las creencias compartidas y actividades relacionadas describen, muestran y replica las normas de valores en una sola institución u organización que son la cultura ética de una organización.

Una cultura ética también se conoce como ética y se articula con claridad, a través de normas, manual de operaciones, y las metas de una organización.

Esta acumula las relaciones de los empleados y empleadores sobre la base de la verdad y la honestidad e integridad.

Esta es la expresión de la cultura ética en una organización que puede variar de una institución a otra.

3.2 La Responsabilidad social de las Instituciones y organizaciones

La definición de la responsabilidad social es la relacion de los negocios con la ética y los principio de cualquier organización.

La responsabilidad social enseña a ser sensibles hacia los problemas culturales, sociales, ambientales y económicos.

La motivación hacia la responsabilidad social ayuda a las organizaciones, instituciones, individuos y gobiernos a tener un efecto positivo en los negocios, a el desarrollo y la sociedad.

Las decisiones empresariales de éxito no son acerca de los beneficios o las ganancias a corto plazo.

A veces, tomar decisiones acertadas para el bienestar de la comunidad, la gente, la organización y en favor de los clientes planta la semilla fecunda de ingresos futuros.

Esta es una estrategia empresarial a largoplazo, que incluye la sensibilidad hacia las opiniones de otras personas.

Este es el tipo de responsabilidad social que ayuda a construir una buena sociedad y un ser humano.

Hay muchas fuerzas que impulsan el negocio a nivel local, nacional e internacional.

El negocio en las necesidades de inversión, las fuerzas tradicionales de la economía, la libre empresa, la reputación de la organización y la capacidad de participar efectivamente en todo el mundo, significa que usted necesita levantar su integridad social y el respeto de la integridad de otras culturas y creencias.

Este es el tipo efectivo de responsabilidad social que le ayuda a hacerse líder empresarial y superar solo los enfoques a beneficios y aumentar el rendimiento de la empresa.

A fin de garantizar que en sus negocios exista una toma de decisiones éticas es importante.

Esto ayuda a actuar correctamente y para diferenciar entre el bien y el mal.

Responsabilidad social nos vincula con nuestra conciencia para tomar decisiones correctas y ayuda a reducir la corrupción en las agencias gubernamentales.

Por ejemplo, si una industria química es consciente de su responsabilidad social y sigue las directrices de Protección Ambiental y controla periódicamente las emisiones de contaminantes peligrosos, y también va un paso por delante y educa al personal que trabaja y la gente en la sociedad acerca de las precauciones a tomar, esta es la mejor política para tener éxito y ganar reputación en la sociedad.

Auto acciones regulatorias ayudan a evitar la contaminación y las agencias de gobierno no serán necesarias que participen en los asuntos privados de la empresa y que impongan normas estrictas.

Las normas y reglamentos que se crean son de las experiencias y los problemas que ha enfrentado públicamente.

En la hora actual, hay un aumento en la preocupación con la responsabilidad social de las instituciones y organizaciones.

Esto se puede ver cuando hay leyes impuestas a las instituciones como, por ejemplo, la igualdad de oportunidades, la protección del empleo, la protección del consumidor, cuestiones de seguridad, y la responsabilidad del producto.

Si la compañía toma su responsabilidad social de los suyos, después dará vuelta a estas cuestiones de la sociedad en cuestión y las normas jurídicas no serán necesarias.

Incluso compañías de tabaco y el alcohol tienen una responsabilidad social para dar productos de buena calidad.

Los clientes son el objetivo directo que se ve afectado por cualquier adulteración realizada por la organización.

No hay ninguna norma ética para fumar o beber ya sea para bien o para mal.

Es el cliente quien decide si fumar será peligroso a largo plazo o no.

Pero también como una responsabilidad social, se verá un signo de afirmación de que es perjudicial para la salud en los paquetes de cigarrillos o bebidas alcohólicas.

La responsabilidad social hacia los consumidores es la clave para el éxito empresarial.

Las responsabilidades sociales de cualquier origen y la institución son:

- Dar una buena calidad por su dinero
- El producto y el servicio deben pasar a la durabilidad y seguridad con honestidad
- Regular y rápido servicio post-venta
- Buen servicio, la oferta de productos y servicios de respuesta en el tiempo, una buena calidad de las piezas y el servicios de sustitución
- Las normas transparentes y justas de comercio y la publicidad
- Información completa y clara posible a los consumidores

La ética y la justicia social son dos aspectos que no necesariamente deben ser seguidos solo en los papeles.

Estos son los pilares de la buena sociedad y de los negocios con éxito.

Sólo las sociedades y las empresas han tenido éxito y sostenidas por un largo período de tiempo que son justas en su patrón de trabajo.

Responsabilidad social de las instituciones y organizaciones para sus empleados van más allá de las condiciones y los términos del acuerdo.

Los deberes de responsabilidad social incluyen: la justicia en la conducta, la educación en nuevas tecnologías y habilidades, el desempeño democrático de la organización, eficaz y confiable empleo y la política de personal y la relación con la conducta y la capacidad de ocio y social.

Esto se ha convertido en una necesidad para la organización a fin de mantener en el mercado.

Ahora el gobierno no tiene necesidad de imponer un comportamiento ético en la empresa.

Los propietarios saben que el fin de evitar la retención y el desgaste y aumentar una buena productividad tiene que ser sensible hacia el personal y la sociedad en que vivimos.

3.2.1 Desarrollo del concepto de Responsabilidad social.

Debemos estar preocupados y con sensibilidad hacia los demás, para conocer el impacto de nuestras acciones a otras personas, especialmente las desventajas y conocer nuestra responsabilidad social hacia los demás.

Responsabilidad similar debe mostrarse incluso en el lugar de trabajo o el negocio que usted posee.

Usted puede hacer cosas simples como el uso de productos de papel reciclado o hacer alguna obra de caridad a los necesitados como refugios para desamparados.

Es una buena acción y que será observado por los consumidores de su producto o servicio.

A pesar de que usted está haciendo un trabajo social para patrocinar su negocio y ser bueno en los ojos de los clientes todavía usted debe tener alguna creencia en lo que está haciendo.

Usted debe recordar a los clientes la confianza de su organización y que pueden ver la responsabilidad social honesta o falsa y de esta manera permanente se puede echar a perder su imagen.

El concepto de responsabilidad social corporativa es uno donde las empresas se unen a la causa de las preocupaciones ambientales y sociales que implican las operaciones comerciales y para la sociedad.

Por ejemplo, si hay una industria química que se encuentra que en sus procesos hay mucha emisión de la contaminación, la organización debe tomar medidas para menores emisión de sus gases nocivos y también hacer que la gente tome conciencia de los efectos nocivos.

Esto se conoce como asumir la responsabilidad social.

Esta es la clave principal para tener un crecimiento económico positivo y sostenible.

El concepto de responsabilidad social se ha desarrollado para la seguridad de nuestros hijos y familias.

Si usted pudiera elegir trabajo social es la decisión más difícil de hacer, mirar el número de opciones que tenemos para los niños, los ancianos, el medio ambiente, las personas sin hogar, personas con discapacidad, etc, la lista es muy larga.

Si usted es dueño de una empresa, elija a una buena causa que vaya con su negocio.

Por ejemplo, una compañía de alimentos para bebés podrá apoyar a los niños y el productor de prendas de vestir a las mujeres y puede involucrarse en el apoyo a la investigación del cáncer de mama.

También puede elegir el área que se siente fuerte o usted puede elegir el campo del trabajo social que sus clientes sean más sensibles.

Existe una amplia variedad de temas de responsabilidad social.

Los temas relacionados con prácticas laborales en las empresas son muy importantes con los países en desarrollo, la protección del medio ambiente, la protección del consumismo, y la imagen corporal.

El concepto de responsabilidad social sirve como un vínculo importante entre empresas, personas y la sociedad en su conjunto.

En los últimos años las organizaciones y personas se han vuelto más sensibles a la responsabilidad social, pero aún hay obstáculos en el desarrollo del concepto de responsabilidad social.

Los siguientes son puntos de reflexión:

- Los obstáculos pueden venir cuando hay un conocimiento insuficiente de la asociación entre el rendimiento del negocio y el concepto de responsabilidad social
- No se puede tener éxito en los negocios debido a un conocimiento inadecuado del concepto de responsabilidad social por parte de los inversionistas y los consumidores
- La falta de acuerdo en cuanto al concepto de responsabilidad social que se deriva de la falta de común acuerdo en las opiniones entre los miembros de la organización
- La importancia inadecuada del concepto de responsabilidad social en la educación en la universidad
- Ausencia de recursos para promover el concepto de responsabilidad social en las empresas medianas y pequeñas
- No hay instalaciones de los medios para comunicar y gestionar las actividades en lo que respecta a la responsabilidad social
- La falta de una planificación racional de las autoridades públicas.

El concepto de responsabilidad social fue desarrollado a principios del siglo XX, mientras que el término de responsabilidad social ha sido leído y visto en la literatura y comenzó a recibir el reconocimiento desde 1950.

De acuerdo con la investigación en la literatura se observa que el concepto de responsabilidad social se supone que tiene fuertes raíces desde la Edad Media hasta ahora.

Sin embargo, el concepto de responsabilidad social se convirtió prácticamente en lo suficientemente fuerte sólo en la última década.

Se ha visto que la ética y las normas de responsabilidad social en la empresa aumentan la reputación de la empresa y ha actuado como catalizador para fines de lucro en la organización.

3.2.2 Contexto actual de la responsabilidad social.

Hoy podemos comenzar con el supuesto de que conceptos como responsabilidad social, ética, ciudadanía activa, la empatía hacia el ser humano, y el aprendizaje permanente son cuestiones muy populares y aceptadas en la sociedad en general.

Estos conceptos son muy complejos y se ocupan de una amplia variedad de culturas, sentimientos y contenidos diversos.

Por lo tanto, es muy difícil conseguir una similitud general o básica entre estos conceptos.

Sin embargo, podemos tratar de hacer lo posible y especular sobre un nivel común que en todos los conceptos anteriores tratamos nuestras verdades a través de un punto clave y de de vista común, que se prepara a través de un enfoque común positivo y así es como debe ser.

Es factible considerar que el positivismo de este enfoque es más útil y real, que un enfoque negativo.

Enfoque negativo es generalmente fácil de asumir, pero conduce a la negatividad que en cualquier forma no debería ser.

Sin embargo, pensar en positivo dará lugar a resultados más productivos y es por eso que cada vez esto es más aceptable en la sociedad.

La declaración anterior se puede considerar como una suma general de la responsabilidad social de manera positiva.

De acuerdo con esta declaración, estos conceptos nos dan una manera de planteamiento general junto con el asesoramiento teórico y también nos muestran que forma de medidas prácticas se usan para crear un código de conducta ético y la responsabilidad de avanzar hacia la búsqueda de soluciones.

Este enfoque puede fomentar la investigación adicional y más profunda, lo que significa que seremos capaces de encontrar soluciones prácticas y puntos en común entre estos conceptos que pueden ser aplicables a todos tipos de sociedades como códigos de conducta.

Aún más para el estudio sobre la situación actual de la responsabilidad social.

En algunas sociedades, puede ocurrir que algunos puntos dejan una impresión muy audaz, por lo que es seguro decir que los conceptos de responsabilidad social pueden en realidad simbolizar las dos caras de una misma moneda.

Tenemos que entender e investigar la responsabilidad social dentro de la atención social.

La responsabilidad social en el contexto de los puntos en común con la ciudadanía activa es un tema de estudio.

En correspondencia con este tema tenemos que entender el desafío de que si es probable se encuentre una manera fructífera de la utilización de la formación

permanente para el desarrollo futuro de la responsabilidad social, estos principios éticos y de la ciudadanía activa.

En la situación actual, las empresas han sido objeto de agresión debido a que no hay reacción a un entorno rápidamente cambiante.

Hoy en día los empleados y los consumidores son cada vez más conscientes de la responsabilidad social y la conducta ética de las organizaciones que prestan servicios y productos.

Por lo tanto, requieren soluciones a los problemas sociales.

Una organización puede argumentar que los que lo acusa es injustificadas o que es capaz de hacer frente a los nuevos desafíos.

Hace unos años era cierto, pero ahora en los tiempos actuales las organizaciones son mas concientes y abiertas hacia sus consumidores y empleados.

Los datos recogidos de fuentes confiables en el área de responsabilidad social mostró que más y más empresas están avanzando y están activamente involucrados en algún tipo de trabajo social y de conciencia social.

El significado actual de la responsabilidad social representa la asociación entre los valores éticos de las personas, la comunidad y su entorno en lo que respecta a las decisiones profesionales.

Ahora los grupos de discusión y debate sobre la ética y la responsabilidad social son alentados por la conciencia social y con una mayor sensibilidad.

Reciente aumento en las expectativas sociales está pidiendo nuevas responsabilidades a las instituciones y las organizaciones y sus propietarios.

En el proceso de hacer frente a estas nuevas situaciones, ya los gerentes y dueños de la organización tendrán que construir un nuevo modelo de gestión que describe el código ético y social de la conducta para que el entorno de trabajo sea más seguro, amistoso y con la confianza en la justicia de todas las personas que trabajan en cualquier nivel.

Esto requiere paciencia y necesidad de desarrollar nuevas habilidades y capacidades en el ámbito de la responsabilidad social.

El propósito de este ejercicio es analizar la Responsabilidad Social Corporativa y sociales.

Estos conceptos deben estar inscritos en la formación académica para que los estudiantes sean muy conscientes de la situación actual en el mercado y convertirse en conciencia social y comprensiva hacia los demás.

Esto hará una gran sociedad y el mejor futuro de cualquier nación.

La responsabilidad social contribuye enormemente para la mejora de la gente, la organización y la sociedad.

3.3 Derechos humanos laborales.

Los derechos humanos son normas universales, que ayudan a proteger a todas las personas en todos los lugares de los abusos sociales, legales o políticos.

Estos son los derechos que son inherentes a todos nosotros y no deben tener en cuenta el idioma, color, religión, región, nacionalidad, sexo, lugar de residencia, o cualquier otra condición.

Todos nosotros tenemos de manera uniforme el derecho o derechos humanos interdependientes, indivisibles e interdependientes, desprovistos de prejuicios.

Cuando se trata de los derechos humanos en el lugar de trabajo, una serie de preguntas pueden venir a nuestras mentes.

¿Cuál es el propósito de los derechos humanos en el lugar de trabajo?

De hecho, las leyes de derechos humanos tienen por objeto crear un ambiente de trabajo, que fomente el valor de la igualdad de oportunidades, el respeto mutuo y la dignidad.

Sin embargo, es esencial entender ¿de dónde provienen estos derechos ya quién protegen?.

Además de esto, cada uno de nosotros debe entender cuáles son las responsabilidades y obligaciones legales.

Cada individuo tiene el derecho de obtener la igualdad de trato y cada empleado tiene el derecho a la libertad de acoso en el trabajo por los compañeros de trabajo, las personas mayores, jóvenes o el empleador, debido a las razones de protección, incluyendo el estado de la familia, raza, discapacidad, ascendencia, color, lugar de origen, nacionalidad, origen étnico, credo, orientación sexual, estado civil, antecedentes penales, edad, etc

El acta de los derechos humanos protege los derechos humanos e incluye la protección de las libertades y los derechos de un trabajador.

Sin embargo, esta protección es sólo para aquellos que trabajan en el sector público.

En caso de que el empleador no sea una autoridad pública, no es posible demandar el empleador por la violación de sus derechos humanos en el lugar de trabajo.

Sin embargo, la ley de los derechos humanos ha sido incluida en la ley general de empleo y por lo tanto aplicable a todos los empleadores.

Muchos de los principios están diseñados para proteger a un trabajador y sus derechos en el lugar de trabajo, incluido el derecho a una vida privada y familiar.

De esta manera, un empleador puede estar violando el derecho humano de un trabajador gay por la discriminación.

Por lo tanto, no se puede interferir en la vida privada de los trabajadores.

Un empleador tiene el derecho de controlar las comunicaciones en el lugar de trabajo, siempre y cuando uno es consciente de este control antes de que tenga lugar.

Este seguimiento puede incluir

- Imágenes
- Datos
- Los correos electrónicos
- Llamadas telefónicas
- Acceso a Internet

Como trabajador, tiene derecho a ver todos los detalles que tiene sobre usted incluyendo imágenes de CCTV, correos electrónicos, etc

Derecho a la vida privada de un trabajador es el derecho a tener algo de intimidad en el lugar de trabajo.

En otras palabras, como un trabajador, no se puede controlar en todo el lugar, a pesar de que la situación se torna incierta debido a el uso excesivo de aparatos multifuncionales y los teléfonos móviles como Black Berry.

Los trabajadores los pueden utilizar para acceder a Internet, así como llamadas telefónicas o correo electrónico, tanto dentro como fuera del lugar de trabajo.

Como trabajador, usted tiene el derecho

- a la libertad de religión, expresión y pensamiento
- a la libertad de conciencia
- A ser miembro de un sindicato.

Así, uno puede estar presente en las campañas y reuniones de trabajo para mejorar los beneficios.

Sin embargo, es esencial tener en cuenta que la seguridad y la salud de la población no debe ponerse en peligro.

- a la libertad de asociación y reunión

También es esencial entender que los derechos humanos en el lugar de trabajo pueden variar por estado, aunque hay muchas similitudes.

- Los trabajadores que tratan con productos químicos o cualquier otro tipo de materiales nocivos tienen el derecho de analizar no sólo sus registros personales de contacto, pero los registros de contacto de otros compañeros de trabajo que trabajan en las mismas condiciones.
- Los trabajadores tienen derecho a obtener una indemnización por enfermedad o lesiones causadas por el trabajo.

Se puede incluir la atención médica y los salarios por el tiempo perdido.

- Si un trabajador presenta una queja contra un empleador con la agencia de gobierno o la policía, luego los trabajadores no puede ser sancionado por el empleador.
- Los empleados no deben ser objeto de acoso sexual en el lugar de trabajo.

Esto puede incluir mirar o tocar, injuriosos, etc, es esencial que los empleadores tomen medidas para impedir el acoso sexual cuando se dan cuenta de otros que lo causan.

- Los empleados y los empleadores no deben discriminar a los compañeros de trabajo de un grupo demográfico en particular, como edad, etnia, religión u orientación sexual.

Hay otros derechos como permisos, pago de horas extras, etc, es esencial para entender sus derechos como trabajador.

Si usted nota cualquier tipo de violación de sus derechos, usted puede tomar medidas para detener la violación de los derechos humanos en el lugar de trabajo.

3.3.1 Conceptos generales.

Derechos de los trabajadores o los derechos laborales son un conjunto de derechos que son los derechos humanos, que se ocupan para las relaciones laborales entre empleadores y empleados.

En general, estos derechos se obtienen en el trabajo y la legislación laboral.

Por lo general, estos derechos están sujetos a debate en la negociación de los beneficios de los trabajadores o la indemnización o para el medio ambiente de trabajo seguro.

Cuando se trata de los derechos laborales, derecho a la sindicalización es la parte más central.

Uniendo entre sí y formar un sindicato, pueden tener ventajas para una acción sindical y negociación colectiva para aumentar los salarios de los miembros del sindicato o la insistencia en condiciones seguras de trabajo y exigir los cambios esenciales.

Inicialmente, el movimiento obrero tenía la intención de este “derecho a la sindicalización”, sin embargo la atención se desplazó más tarde.

¿Por qué es esencial el estudio de los derechos laborales y los intereses en las relaciones comerciales de trabajo?

De hecho, es una alternativa inevitable para rectificar los derechos de asignación ofensiva en las relaciones laborales realistas y entender el equilibrio de poder y del comercio de trabajo.

Uno tiene que tener en cuenta el análisis de los derechos laborales mediante la comprensión de los problemas laborales, tales como el concepto de derechos, el valor de los derechos laborales, la situación básica sobre los derechos laborales que surjan, la estructura fundamental de los derechos laborales, etc

Todos nosotros sabemos que los derechos laborales son derechos humanos fundamentales.

Es un concepto en desarrollo y ha surgido debido a los cambios en la industria social.

Debido a la evolución, la transición y el aumento de los matices en cuestión de imitar el progreso social y la civilización humana.

Numerosos derechos laborales se establecen para los trabajadores.

Es esencial para entender sus derechos como trabajador.

Por otro lado, los empleadores deben conocer los derechos de los empleados también.

Esto les ayudará a evitar cualquier tipo de violaciones y las consecuencias asociadas.

Trabajo Infantil: La Ley limita estrictamente el trabajo de los hijos menores de edad, especialmente las menores de 16 años.

Leyes incluyen mantener alejados a los niños trabajen durante horas particulares y la restricción en el número de horas que los niños menores de 16 pueden trabajar.

Ley contra la discriminación sigue un patrón para no discriminar a un empleado en las promociones, contratación, asignación de trabajos o servicio de activación por numerosas razones tales como el sexo, raza, religión, color, origen nacional, discapacidad o edad.

La idea de los derechos laborales es un proceso variable y multifacético.

El principio fundamental que debe seguirse para garantizar los derechos laborales es unir a la iniciativa de los derechos con la actividad social.

Los derechos laborales son una adición relativamente nueva a la masa actual de los derechos humanos.

El concepto actual de los derechos laborales se remonta al siglo 19 después de la formalización de los sindicatos que surgieron después de los procesos de industrialización.

Recientemente los trabajadores dan promoción a los derechos y se esta prestando atención a la función específica, deel desarrollo y las necesidades de las mujeres trabajadoras y de los flujos universales cada vez más móviles de los trabajadores huéspedes, de servicio o casuales.

- Cada individuo tiene derecho al trabajo. Todo el mundo es libre de elegir el empleo con condiciones de trabajo favorables.

- Cada persona tiene el derecho a recibir igual salario por trabajo igual, sin ningún prejuicio.
- Cada persona que trabaja tiene derecho a recibir una remuneración para garantizar la existencia en sí mismo y su familia y su autoestima humana.
- Cada uno tiene el derecho de crear y formar parte de los sindicatos para el fortalecimiento de sus intereses.
- Toda persona tiene derecho a relajarse y tiempo libre, como la restricción razonable de horas de trabajo y de intervalos con goce de sueldo.

Normas fundamentales del trabajo, ¿qué son?

Reconocidos por la OIT (Organización Internacional del Trabajo), las normas fundamentales del trabajo son de gran importancia.

Estas normas son de aplicación universal, donde las leyes aplicables han sido aprobadas, el nivel de desarrollo de una nación y de los valores culturales aumentan.

Normas fundamentales del trabajo comprenden las normas cualitativas y no cuantitativas.

Estas normas no establecen un nivel específico de medio ambiente de trabajo, la salud o los salarios y las normas de seguridad.

Es esencial entender que estos no proponen debilitar la ventaja relativa que los países en desarrollo puedan tener.

Son importantes los derechos humanos y sean ampliamente ratificados los instrumentos de derechos humanos.

Es esencial para todos los trabajadores estar conscientes de sus derechos como trabajador.

Cada individuo tiene derecho a la igualdad de trato, a pesar de su sexo, apariencia y origen, orientación sexual o religión, es también un derecho del trabajador.

En numerosas protestas, la discriminación en el lugar de trabajo es ilegal.

3.3.2 Observancia de los derechos humanos laborales.

Muchos países todo a través del mundo tienen los derechos de trabajo que pueden variar extensivamente en su alcance y complicación, y la ejecución de tales derechos de trabajo son también bastante cambiables.

La historia de derechos de trabajo es bastante antigua, con numerosos países que tienen muy más viejos actos sobre acuerdos, uniones, horas extra, compensación, etc. sin embargo, derechos corrientes de trabajo comenzaron a desarrollarse en el siglo XIX con la Revolución Industrial que trajo un cambio radical tanto en el lugar de trabajo como la sociedad.

Debido al cambio en la naturaleza de empleo y trabajo, había una necesidad del derecho laboral estricto.

Así, derechos de trabajo se hicieron más perceptibles.

Derechos básicos de trabajo generalmente explican cosas detalladamente fundamentales incluyendo la edad en la cual una persona puede comenzar a trabajar o numerar de horas permite a un individuo trabajar para o, la menor parte de cantidad de pago, etc.

Muchos derechos de trabajo también tratan con el entorno trabajador y condiciones, con las cláusulas que son planificadas para endosar el entorno de lugar de trabajo salvo.

Típicamente los patrones son necesarios para ofrecer el fortalecimiento del seguro de inhabilidad probable, el paro o peligros de lugar de trabajo, asegurarse que ellos proporcionan un entorno físicamente salvo para trabajadores.

Muchos derechos de trabajo también tratan con condiciones sociales, denotando que las mujeres y hombres deberían hacerse iguales pagan por el trabajo igual.

Además de esto, esto explica detalladamente el acoso sexual de prohibición en el lugar de trabajo y estipulando que los patrones no pueden distinguir ninguno.

En algunas naciones, derechos de trabajo también explican ventajas detalladamente obligatorias incluyendo el permiso pagado, el seguro, el tiempo de vacaciones, y pagos en cuentas de retiro, etc. muchos países también defienden a sus empleados de restricciones contra el discurso libre.

Esto promueve whistleblowing. En palabras simples, un empleado no será castigado para poner una reclamación sobre el patrón en la agencia de gobierno o la policía.

Un empleado puede poner su derecho de adorar, vivir o votar en el efecto de su propio modo. La libertad dada a empleados puede promover la ejecución de derechos

de trabajo del modo positivo. Como el grado de derecho laboral se ha desarrollado extensivamente, numerosas naciones han formado agencias de nivel de gabinete para manejar derechos de trabajo y han asociado publicaciones.

Tales agencias crean el nuevo derecho laboral. Ellos también realizan inspecciones y hacen cumplir derechos presentes de trabajo y leyes. Además de esto, estas agencias juegan el papel importante para enseñar a trabajadores en cuanto a sus responsabilidades y derechos ayudando a patrones por dirigiendo el código apropiado de trabajo.

Derechos buenos de trabajo están sólo tan bien como su enforcers que es algo, en el cual los consumidores deberían pensar.

Una nación puede poner algo esto gusta en su código legal; sin embargo, la legislación es inútil desprovista de agentes de inspección.

La ejecución de Derecho juega el papel importante para apoyarlo y promover la conciencia sobre derechos y responsabilidades.

La mayoría de naciones tiene leyes contra el trabajo infantil.

Sin embargo, el empleo de trabajo infantil es una publicación persistente en los países en vía de desarrollo.

Cuando esto viene a la aplicación de la ley, es esencial que cada patrón defina y haga sus empleados para seguir códigos de conducta.

La importancia de normas principales de trabajo ha sido subrayada por su recinto en un número creciente de iniciativas de sector voluntarias a la práctica adicional responsable de negocio.

El apoyo aún constante a la Organización Internacional de Trabajo es esencial para reforzar normas de trabajo tanto en el nivel internacional como nacional.

Es muy esencial fuerte hacer cumplir normas mínimas de trabajo para asegurar que los empleados no son necesarios o permitido para trabajar en condiciones ilegales o inferiores.

Esto también ayudará a proteger a los patrones que obedecen la ley de los que hacen esfuerzos para conseguir la ventaja viable a costa de sus trabajadores sin cumplir con normas mínimas de trabajo.

La ejecución de derechos eficiente de trabajo conecta la capacidad de reguladores estatales y federales de reconocer firmas e industrias, que considerablemente violan la ley.

Hay acuerdo extenso que los patrones con las fuerzas grandes de trabajadores no autorizados son más propensos para violar leyes de salud, trabajo y la seguridad de lugar de trabajo comparando con otros.

Una política de ejecución eficaz coordinada debería incluir el trazar un mapa de la estructura de racimos de negocio, industrias e industria, que viola normas de trabajo en particular Por dirigiendo los problemas extendidos de las clasificaciones de empleados, las agencias de ejecución pueden jugar el papel importante en la ejecución de derechos de trabajo.

Es esencial para cada trabajador y patrón también para entender los derechos de trabajo.

Esto ayudará a agencias de ejecución a identificar los que violan las normas de trabajo y otras leyes.